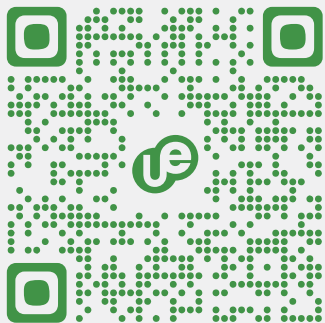




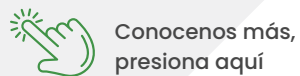
**Uniempresarial**  
Fundación Universitaria Empresarial



**¡MATRICÚLATE YA!**



**uniempresarial.edu.co**  
Cra. 33a # 30 -20 Bogotá - Colombia  
admisiones@uniempresarial.edu.co  
Celular: (+57) 3107836734



Conocenos más,  
presiona aquí

Síguenos en:  
**@uniempresarial**



# TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Resolución 10845 del 14 de Jun. 2022 – SNIES 111223



4 semestres  
intensivos  
(2años)



Presencial  
Jornada Diurna  
Jornada Nocturna



Gradúate como  
Tecnólogo en Gestión del  
Talento Humano.

## TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



El programa de **Tecnología en Gestión del Talento Humano** de la Fundación Universitaria Empresarial de la Cámara de Comercio de Bogotá – Uniempresarial está diseñado para responder de manera eficaz a los desafíos de **globalización** y a las necesidades emergentes del mercado laboral. En un entorno de constante evolución, la demanda de profesionales altamente capacitados y resilientes en la gestión del talento humano, con un enfoque en administración, finanzas, ventas y estrategias de enganche, es creciente. Este programa prepara a los estudiantes para desarrollar habilidades clave en la optimización del talento humano y en la implementación de estrategias efectivas para atraer y retener talento.

La Fundación Universitaria Empresarial de la Cámara de Comercio de Bogotá, Uniempresarial, desde su fundación en 2001, se ha consolidado como una Institución de Educación Superior comprometida con la formación de talento humano de alta calidad para el beneficio del sector empresarial de Bogotá, su región y el país. A través de nuestras acciones y procesos, hemos logrado un crecimiento significativo y un sólido fortalecimiento, contribuyendo al desarrollo y la competitividad del entorno empresarial.



**¡LIDERA Y OPTIMIZA PROCESOS EN  
ORGANIZACIONES MANUFACTURERAS!**



- Resultados Saber 11°
- Formulario de Inscripción
- Certificado de Afiliación EPS
- Soporte del pago de la Inscripción
- Fotocopia del Documento de Identidad
- Fotocopia del Diploma y Acta de Grado



### Como Técnico en Gestión del Talento Humano podrás:

- Organizar y gestionar eficientemente procesos productivos para asegurar calidad y eficiencia.
- Optimizar recursos humanos, materiales y tecnológicos para maximizar la productividad.
- Implementar sistemas de control de calidad y asegurar el cumplimiento de estándares establecidos.
- Ejecutar de programas de mantenimiento preventivo y correctivo para equipos industriales.
- Implementar políticas y procedimientos para garantizar un ambiente laboral seguro y saludable.
- Identificar oportunidades de mejora y aplicar metodologías innovadoras para optimizar procesos productivos.
- Liderar equipos de trabajo, motivar a los empleados y fomentar un ambiente colaborativo y productivo.

**Estas competencias te harán altamente solicitado y capaz de contribuir de manera significativa en diversos sectores.**

# RUTA DE FORMACIÓN

Áreas	Componentes	Ciclo básico								Total de créditos por Área	% del total de créditos
		Período 1		Período 2		Período 3		Período 4			
Profesional General	Administrativo y legal	Fundamentos de Administración 48 96 3		Proceso Administrativo 32 64 2		Direccionamiento estratégico 32 64 2		Coaching y Habilidades gerenciales 32 64 2		15	17,0%
		Financiero y tecnológico		Contabilidad financiera 32 64 2		ERP & Data Base Management 32 64 2		Auditoría de talento humano 32 64 2			
Profesional específica	Materia núcleo y formación empresarial	Atracción y vinculación del talento humano 96 48 3	Nómina y compensación 128 64 4	Práctica empresarial en Atracción y vinculación del talento humano 0 480 10	Práctica empresarial en nómina y compensación 0 480 10	Gestión de desempeño 128 64 4	Bienestar y desarrollo del talento humano 128 64 4	Práctica empresarial Gestión de desempeño 0 480 10	Práctica empresarial Bienestar desarrollo talento humano 0 480 10	55	62,5%
Formación integral Uniempresarial	Socio - Humanístico	VIRTUAL Cátedra Uniempresarial 20 76 2	VIRTUAL caem Entorno Colombiano 20 76 2					VIRTUAL caem Ética y responsabilidad social empresarial 20 76 2		16	18,2%
	Básico fundamental	Fundamentos estadísticos para el entorno empresarial 32 64 2									
	Idiomas	VIRTUAL English Beginners 20 76 2	VIRTUAL Basic English 20 76 2	VIRTUAL Elementary English 20 76 2	VIRTUAL Preintermediate English 20 76 2						
Electivo (Estudiante/Empresa)						Art. Empresa Electiva libre 32 64 2				2	2,3%
Total créditos académicos		24		24		20		20		88	100%
Total espacios académicos		5	5	2	2	4	4	1	1	24	
Horas de acompañamiento directo		448		40		436		0		924	
Horas de trabajo independiente		704		1112		524		960		3300	

Módulos de las materias núcleo				
Materia núcleo	Atracción y vinculación de talento humano (96horas)	Gestión de la cultura empresarial 32 horas	Legislación laboral 32 horas	Vinculación a la organización 32 horas
	Nómina y compensación (128horas)	Valoración de cargos 32 horas	Modelos de remuneración 32 horas	Salarios y prestaciones sociales 64 horas
	Gestión de desempeño (128horas)	Modelos de evaluación y estructura de metas e indicadores 64 horas	Gestión por competencias 32 horas	Resultados de evaluación 32 horas
	Bienestar. Desarrollo de talento humano (128horas)	Compensación y productividad 64 horas	Cultura y clima organizacional 32 horas	Seguridad y salud en el trabajo 32 horas

- Nombre del espacio académico
- Número de créditos académicos
- Horas de trabajo independiente (TI)
- Horas Acompañamiento directo (AD)